CSR-Report

Der in Bonn geborene, britische Ökonom Ernst Friedrich Schumacher hat schon 1973 in seinem Buch „Small is Beautiful“ die Grundgedanken der Nachhaltigkeit erfasst, lange bevor es diesen Begriff gab.

„Unendlicher Wachstum des materiellen Konsums, in einer begrenzten Welt, ist eine Unmöglichkeit.“

Dieser logischen Erkenntnis kann sich keiner verschließen.

– Dr. Petra Schlüsener
Geschäftsführerin

PERGAN
The Peroxide Company

Inhaltsverzeichnis

Die PERGAN GmbH 3

Die CSR-IST-Analyse 3

Werte / CSR-Strategie der PERGAN GmbH 7

Die wesentlichen Themen 7

Der Maßnahmenplan 8

* Hinweis: Zur besseren Lesbarkeit wird das generische Maskulinum verwendet. Dabei sind die anderen Formen implizit mitzulesen.

Die PERGAN GmbH

„The Peroxide Company“
– Kompetent, verlässlich, flexibel

Das Unternehmen

Die PERGAN Hilfsstoffe für industrielle Prozesse GmbH (PERGAN) wurde 1981 von Herrn Erwin Schlüsener zunächst als Handelsbetrieb für organische Peroxide gegründet. Heute produziert und vertreibt das Unternehmen weltweit organische Peroxide sowie Beschleuniger und Inhibitoren als Hilfsmittel vornehmlich für die Kunststoff- und Kautschukindustrie. Über 200 Mitarbeiter an drei Standorten in Deutschland und den USA verdeutlichen das Wachstum in den letzten Jahrzehnten.

Die CSR-IST-Analyse

Seit Gründung der PERGAN, als klassischem Familienunternehmen, war für die Gesellschafter und die Geschäftsführung die Übernahme von Verantwortung eine Selbstverständlichkeit. Der Firmengründer Erwin Schlüsener fühlte sich der Region und der Stadt Bocholt besonders verbunden, auch wenn das Unternehmen schnell international tätig wurde.

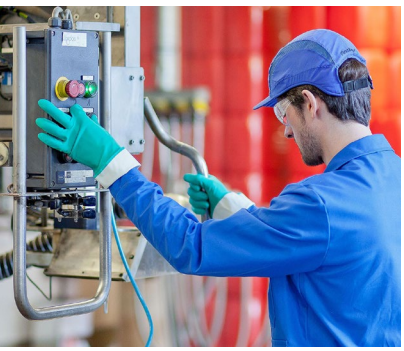
Aus diesem Grund hat PERGAN in Kooperation mit dem CSR-Kompetenzzentrum Münsterland 2020 ein CSR-Projekt durchgeführt, um seinen CSR-Aktivitäten eine feste Struktur zu geben. Zum Abschluss erfolgte die Zertifizierung zum „CSR Unternehmen Münsterland“.

Vor allem aufgrund der Häufigkeit und Intensität der Wetterereignisse (von Flutkatastrophen über Dürren bis Waldbrände) ist der Klimawandel noch tiefer in das Bewusstsein der Menschen eingedrungen.

Als Unternehmen, das sich u.a. als Lieferant für Hilfsstoffe der Kunststoffindustrie betätigt, ist PERGAN in dieser Hinsicht besonders gefordert.

> **Vor diesem Hintergrund müssen wir nicht nur aktiv handeln, sondern unsere Bemühungen verstetigen und verstärken. Deshalb haben wir uns erneut zu einer Teilnahme und Auditierung des CSR-Projektes über das Kompetenzzentrum Münsterland entschieden.**
> *betont Geschäftsführerin Dr. Petra Schlüsener*

Die IST-Analyse betrachtet die vier Handlungsfelder „Arbeitsplatz und Mitarbeiter“, „betrieblicher Umweltschutz“, „Produktverantwortung und Markt“ sowie „Gemeinwesen und bürgerschaftliches Engagement“.



Arbeitsplatz und Mitarbeiter

PERGAN pflegt seit Jahrzehnten eine kooperative und partnerschaftliche Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat zugunsten der Mitarbeiter und des Unternehmens. Zudem haben die Mitarbeiter die Möglichkeit, eigene Ideen und Verbesserungsvorschläge im Rahmen des betrieblichen Vorschlagswesens einzubringen.

Um die umweltfreundliche Mobilität der Mitarbeiter zu fördern und zu unterstützen, bietet PERGAN seit 2015 das JobRad-Leasing an. Zurzeit nutzen rund 30% der Mitarbeiter dieses Angebot.

Seit Gründung des Unternehmens hat die Ausbildung einen sehr hohen Stellenwert: die Ausbildungsquote liegt langjährig zwischen 5 und 10%. Die Hilfestellungen, die PERGAN seinen Auszubildenden in Form von z.B. betrieblichem Unterricht oder Kooperationen mit anderen Unternehmen anbietet, führen zu einem permanent guten bis sehr guten Abschneiden der Auszubildenden in den IHK-Abschlussprüfungen. Die PERGAN Auszubildenden, die in den Corona-Jahren 2020-2023 ihre Ausbildung absolvierten, haben, trotz Online-Unterricht und teils erschwerten Ausbildungsbedingungen, ihre Abschlussprüfungen mit einer guten Note abschließen können.

Als weiteren Anreiz fördert die PERGAN die Azubitickets für die gewerblichen Auszubildenden. Ab Juni 2023 wird das Deutschlandticket in den Schulmonaten zu 100% durch die PERGAN finanziert. Um weitere Bewerber für eine Ausbildung zu finden, öffnet die PERGAN jährlich ihre Türen für die Aktion „Nacht der Ausbildung“, bei der Interessenten in die Räumlichkeiten des Unternehmens kommen und sich über die Ausbildungsberufe informieren können. Außerdem vertieft die PERGAN die Zusammenarbeit mit der Bocholter Gesamtschule.

Um die Kommunikation im Betrieb zu verbessern, wurde im Jahr 2020 ein interner Newsletter ins Leben gerufen, der sehr gute Resonanzen erzielt. Außerdem wurden Schulungsmaßnahmen im Bereich der Kommunikation von Führungskräften initiiert und fortgesetzt.

Es wurde eine Datenbank mit den Anwendungs- und Einsatzbereichen der Produkte erstellt mit fachlichen Erläuterungen und vielen Beispielen, um allen Mitarbeitern einen tieferen Einblick zu ermöglichen.

Seit Mai 2020 werden kostenlose Getränke für alle Mitarbeiter angeboten (Kaffee, Tee sowie Wasser). Um das körperliche Wohl der Mitarbeiter zu unterstützen, werden außerdem zweimal jährlich Sportkurse für die Mittagspause angeboten.

Zur Begrüßung und um einem erfolgreichen Einstieg in das Berufsleben bei PERGAN zu ermöglichen, wird eine Willkommensmappe erarbeitet, in der hilfreiche Informationen, Ansprechpartner und Hinweise aufgeführt sind.

TÜV NORD

ZERTIFIKAT

für das Managementsystem nach
DIN EN ISO 9001 : 2015
DIN EN ISO 14001 : 2015

Die Zertifizierungsstelle TÜV NORD CERT GmbH bestätigt hiermit als Ergebnis der Auditierung, Bewertung und Zertifizierungsentscheidung gemäß ISO/IEC 17021-1:2015, dass die Organisation

Pergan GmbH
Schlavenhorst 71
46395 Bocholt
Deutschland

PERGAN
The Peroxide Company

ein Managementsystem konform zu den Anforderungen der ISO 9001 : 2015 und ISO 14001 : 2015 betreibt und innerhalb der Laufzeit des Zertifikats von 3 Jahren auf Konformität überwacht wird.

Geltungsbereich

Herstellung und Vertrieb von organischen Peroxiden und Hilfsstoffen für die Kunststoff- und Kautschukindustrie

Zertifikat-Registrier-Nr. 04 100 960591 Gültig von 2020-12-23 Gültig bis 2023-12-22
Zertifikat-Registrier-Nr. 04 104 960591 Gültig von 2020-12-23 Gültig bis 2023-12-22
Auditbericht-Nr. 3527 1565
Auditbericht-Nr. 3527 1567

Zertifizierungsstelle
der TÜV NORD CERT GmbH

Essen, 2020-12-01

Die Gültigkeit kann unter https://www.tuev-nord.de/de/unternehmenszertifizierung/zertifikatsdatenbank verifiziert werden.

TÜV NORD CERT GmbH Langemarckstraße 20 45141 Essen www.tuev-nord-cert.de

IAF DAkkS Deutsche Akkreditierungsstelle D-ZM-15031-01-00

Betrieblicher Umweltschutz

Erste Schritte im Bereich Nachhaltigkeit und speziell im betrieblichen Umweltschutz hat PERGAN bereits 1996 mit der Zertifizierung des **Qualitätsmanagementsystems** nach DIN EN ISO 9001 und 2002 mit der Zertifizierung des **Umweltmanagementsystems** nach DIN EN ISO 14001 unternommen. Die Integration des **Sicherheitsmanagementsystems** führte zum Aufbau eines integrierten Total Quality Management-Systems. Dieses beinhaltet eine systematische Betrachtung aller Stakeholdergruppen und ihrer Ansprüche. Regelmäßige Energieaudits ergänzen die wiederkehrenden Überwachungs- und Rezertifizierungsaudits.

Durch die Formulierung von Umweltzielen treibt PERGAN die Verbesserung in Bereichen wie z.B. der Energieeffizienz und der umweltfreundlichen Verpackungen weiter voran. Der Erreichungsgrad dieser Ziele wird durch die Evaluierung der festgelegten Maßnahmen regelmäßig überprüft. PERGAN forciert beispielsweise seit Jahren den Einsatz von Edelstahl-IBCs als Mehrweg-Verpackungen.

Zur Optimierung der Instandhaltung wurde eine Software zum Management von wiederkehrenden Prüfungen installiert.

In 2021 wurde eine Einkaufsrichtlinie mit Bezug auf Nachhaltigkeit formuliert, die als Gradmesser für die Qualifizierung der Lieferanten dient.

Ein wesentlicher Schritt zur Verbesserung des ökologischen Fußabdrucks des Standortes Bocholt wurde in 2022 durch den Bezug von 100%igem grünem Strom (aus Wasserkraft) erreicht. Parallel dazu wurde der Fuhrpark der PERGAN weitestgehend auf Elektro- und Hybridfahrzeuge umgestellt und Ladesäulen installiert. Lademöglichkeiten für E-Bikes gibt es außerdem am errichteten Fahrradständer. Seit 2020 stellt die PERGAN regelmäßig ein Team bei der bundesweiten Aktion „Stadtradeln" für die Stadt Bocholt.

Die durch das vorherige CSR-Audit initiierten Maßnahmen – wie die Aufstellung und Pflege von Nistkästen und Insektenhotels sowie der Einkauf von Fairtrade- und Recyling-produkten – werden selbstverständlich fortgeführt.

Produktverantwortung und Markt

ecovadis

PERGAN GMBH (GROUP)

wurde mit einer

Silber-Medaille

zur Anerkennung Ihres EcoVadis Ratings ausgezeichnet

- JULI 2020 -

Sicherheit hat im Unternehmen einen sehr hohen Stellenwert. Daher werden im Rahmen des Sicherheitsmanagements jährlich verschiedene Kennzahlen ermittelt, wie z.B. Kennzahlen, die eine Überwachung der Arbeitsunfallquote (typische Arbeitsunfälle wie z.B. Schnittverletzungen, Stolpern) ermöglichen.

Alle Kunden werden zudem bei Fragen zur sicheren Handhabung und Lagerung der bezogenen Produkte unterstützt.

PERGAN ist Mitglied der European Organic Peroxide Safety Group (EOPSG). In dieser Gruppe tauschen sich die europäischen Peroxid-Hersteller regelmäßig auf technischer Ebene über Sicherheitsthemen bei der Produktion und Handhabung von organischen Peroxiden aus. Die EOPSG hat zudem einen Leitfaden mit relevanten Informationen veröffentlicht, um alle in der Lieferkette involvierten Unternehmen bestmöglich über die sichere Handhabung organischer Peroxide beim Straßen- und Seetransport zu informieren.

Neben eigenen Reportings (z.B. Jahresberichte der betrieblichen Beauftragten) und regelmäßigen Audits (z.B. durch den TÜV Nord) nutzt PERGAN seit 2017 die Assessments von EcoVadis, einer in der Chemieindustrie und auch international führenden Bewertungsplattform für Nachhaltigkeitsaktivitäten. Somit unterliegen die CSR-Maßnahmen des Unternehmens auch einer externen Bewertung. Die Auszeichnung mit der EcoVadis-Silbermedaille, die PERGAN seit der ersten Bewertung jährlich erreicht, bestätigt das Engagement des Unternehmens.

Die betriebliche IT-Abteilung entwickelt abteilungsspezifische Informationssysteme, um benötigte Informationen komprimiert und in Echtzeit zur Verfügung zu stellen und somit den Mitarbeitern ihre Tätigkeit zu erleichtern und die Effizienz der Prozesse zu steigern. So wurde zum Beispiel ein PERGAN-spezifisches Customer Relationship Management-System entwickelt.

Da viele Weichenstellungen für die Umweltverträglichkeit der Produkte bereits in der Entwicklungsphase erfolgen, hat die PERGAN eine Richtlinie für die Abteilung „Entwicklung und Anwendungstechnik" verfasst mit Bezug zum Thema Nachhaltigkeit. Ziel ist es, den ökologischen Fußabdruck der Produkte bzw. bei deren Herstellung und Transport möglichst zu verringern.

Unter diesem Aspekt hat sich die PERGAN am vom Bundesland NRW geförderten Projekt „Enabling Networks Münsterland" zur regionalen Innovationsförderung beteiligt und an den Workshops der Untergruppe „Umweltneutrale Werkstoffe" teilgenommen. In dieser Gruppe wurden Ideen und Denkanstöße zu einem nachhaltigen Umgang mit Kunststoffen diskutiert.

Das „Zentrale Innovationsprogramm Mittelstand“ (ZIM) hat eine Untergruppe zum Thema „Ausweitung des Kunststoffrecyclings“ geplant, an der sich die PERGAN beteiligen wollte. Dieses Projekt ist jedoch im weiteren Verlauf nicht zustande gekommen und wurde aufgelöst.

In 2022 bekam die PERGAN die Zusage der Förderung im Rahmen der Bundesförderung für Energie- und Ressourceneffizienz in der Wirtschaft (Modul 5 EEW) zur Erstellung eines Transformationskonzepts mit Hilfe eines Beratungsunternehmens. Unter Berücksichtigung des Treibhausgasneutralitätsziels der Bundesrepublik Deutschland wird an der Aufstellung der Treibhausgasbilanz (CCF) und an der Erstellung von Datenblättern zum Product Carbon Footprint für die Produkte gearbeitet. Der Maßnahmenplan umfasst Projekte zur Steigerung der Energieeffizienz, zur Eigenstromerzeugung usw.

Aktuell hat die PERGAN bereits für die großvolumigen Produkte ihren Kunden die Datenblätter zum Product Carbon Footprint einzelner Produkte zur Verfügung gestellt; an weiteren Produkten wird gearbeitet. Die Treibhausgasbilanz zum Standort Bocholt steht kurz vor der Fertigstellung.

Von den konkreten Maßnahmen wurde der Austausch der alten Kältetechnik durch energieeffiziente und CO_2-neutrale Kälteanlagen realisiert. Weitere Projekte sind in Arbeit.

Grundsätzlich zeigt das Transformationskonzept Wege zur Klimaneutralität auf.
Das gesetzte Ziel ist es, die PERGAN bis 2045 im Scope 1 und 2 zu einem CO_2-neutralen Unternehmen zu entwickeln.

Gemeinwesen und bürgerschaftliches Engagement

URKUNDE

PARTNER DER FEUERWEHR

die Firma
PERGAN GmbH
wird für die Unterstützung der Freiwilligen Feuerwehr Bocholt und der Freistellung der Einsatzkräfte für Feuerwehreinsätze während der Arbeitszeit mit der Plakette
PARTNER DER FEUERWEHR
ausgezeichnet
Berlin, Juni 2018

Hartmut Ziebs
Präsident des Deutschen Feuerwehrverbandes

PERGAN übernimmt die gesellschaftliche Verantwortung vor allem in der lokalen Umgebung, unter anderem durch Mitgliedschaften in Fördervereinen einer weiterführenden Schule (seit 1999) und einer Hochschule (seit 2001).

Die finanzielle Unterstützung eines Projekts zur Förderung der MINT-Aktivitäten in Kindergärten sowie diverse Spenden an regionale Vereine und Institutionen erweitern den Wirkungskreis des Unternehmens. So unterstützte PERGAN beispielsweise im Jahr 2023 die Bocholter Pfadfinder mit einer Spende, um das World Scout Jamboree (Weltpfadfindertreffen) in Korea zu besuchen.

PERGAN unterstützt ebenfalls die Bocholter Bürgergenossenschaft e.V. finanziell, die sich die Vermittlung von gegenseitiger Hilfe ihrer Mitglieder zur Aufgabe gemacht hat. So soll Senioren möglichst lange ein selbstständiges Leben ermöglicht sowie Familien mit Kindern Unterstützung im Alltag angeboten werden. Falls es einer solchen Hilfe bedarf, können sich die Mitarbeiter der PERGAN kostenfrei an den Verein wenden.

Im Jahr 2020 wurde mit der Ausgabe der Lohn- und Gehaltsabrechnung ein Organspendeausweis verteilt, der die Mitarbeiter zum Ausfüllen eines Ausweises animieren sollte. Außerdem informiert die PERGAN regelmäßig über den internen Newsletter über bestehende Engagements und Institutionen bzw. Anlässe, für die gespendet wurde.

PERGAN unterstützt ebenfalls das gesellschaftliche Engagement einiger Mitarbeiter als Mitglied in der freiwilligen Feuerwehr. In Anerkennung dafür wurde dem Unternehmen 2018 die Auszeichnung „Partner der Feuerwehr“ des deutschen Feuerwehrverbandes verliehen. Ebenfalls pflegt die PERGAN eine enge Zusammenarbeit mit der örtlichen Feuerwehr, u.a. durch die Mitgliedschaft der Geschäftsführung im Beirat.

Als Unternehmen engagiert sich die PERGAN in der regionalen Wirtschaft als langjähriges Mitglied des AIW (Aktive Unternehmen im Westmünsterland e.V.) und als Gesellschafter der Wirtschaftsförderungs- und Stadtmarketing Gesellschaft Bocholt mbH & Co. KG.

Mit der wiederholten Teilnahme am CSR-Projekt des CSR-Kompetenzzentrums Münsterland will PERGAN die bisherigen CSR-Aktivitäten zukunftssicher in allen betrieblichen Prozessen fest verankern. Die Inhalte und Umsetzung dieses Projekts werden nachfolgend dargestellt.

Werte
CSR-Strategie der PERGAN GmbH

Im Jahr 2020 hat die PERGAN einen Prozess gestartet, an dem alle Mitarbeiter beteiligt wurden, um das gemeinsame Leitbild zu entwickeln. Zu den wesentlichen Werten gehören Qualität, Zuverlässigkeit, Offenheit und Wertschätzung. Diese Werte werden regelmäßig auf ihre Aktualität geprüft und dienen allen Mitarbeitern und der Geschäftsführung als Wegweiser für ihre tägliche Arbeit. Dieses Leitbild ergänzt den bereits vorhandenen Code of Conduct, der sich hauptsächlich an Geschäftspartner richtet.

Diese beiden Dokumente bilden die Basis der im Jahr 2022 neu verfassten Unternehmenspolitik, die vor allem die Aspekte Qualität, Umwelt, Arbeitsschutz und Energie betrachtet.

Die wesentlichen Themen

Anhand gelenkter Fragen und Checklisten hat das CSR-Team der PERGAN den Status Quo ermittelt. Es konnte festgestellt werden, dass das Bestreben nach mehr Nachhaltigkeit bereits in viele unternehmerische Entscheidungen einfließt. Es wurden Themenfelder identifiziert, in denen das Entwicklungspotential höher ist als in anderen. Die Bereiche, in denen PERGAN das meiste Entwicklungspotenzial sieht, sind:

- **Mitarbeiterzufriedenheit und –bindung**
- **Qualität der Ausbildung**
- **Klimaschutz und Energieeffizienz**
- **Umweltauswirkung der Produkte und Innovation nachhaltiger Produkte**
- **Digitalisierung und Datensicherheit**
- **Kommunikation mit Stakeholdern**

Der Maßnahmenplan

Anhand der Fokussierung auf die umseitig genannten Themen wurde ein aktueller Maßnahmenplan erarbeitet. Dieser enthält zielgerichtete Maßnahmen, die die bisherigen CSR-Aktivitäten ergänzen und abrunden sowie ggf. aus dem alten Plan offene Punkte anpassen.

Die Umsetzung sowie die sich daraus ergebenden weiterführenden Maßnahmen werden regelmäßig geprüft, sodass ein fortlaufender Prozess der CSR-Weiterentwicklung gewährleistet wird.

Arbeitsplatz & Mitarbeiter

• **Einführung von Gleitzeit prüfen**	Dezember 2023
• **Vereinbarung zur Homeofficeregelung treffen**	2. Hj 2024
• **Erweiterung der Ausstattung für Auszubildende**	Oktober / November 2023
• **Initiierung von Azubi-Projekten**	ab Oktober 2023
• **Ernährungsberatung für Schichtarbeit**	1. Hj 2024
• **Einführung und Pflege des Instagram-Accounts**	seit Dezember 2022
• **Einführung eines Online-Bewerbungsformulars auf der Homepage**	2024 (mit Erneuerung der Homepage)
• **Installation einer Luftstation am Fahrradständer**	April 2024

Betrieblicher Umweltschutz

• **Installation einer Photovoltaikanlage (Fortführung des Themas)**	2024 / 2025
• **Mülltrennung des Plastikmülls**	bis Ende 2023
• **Transformationskonzept**	seit 2022
• **Erneuerung der Heizungsanlage für das Bürogebäude**	bis Winter 2023
• **Installation einer neuen Kälteanlage in der Produktion**	1. Hj 2023
• **Wärmerückgewinnung der Produktion zum Heizen nutzen**	2. Hj 2024
• **Erstellung einer CO_2-Bilanz für das Unternehmen (Corporate Carbon Footprint)**	Oktober 2023

Produktverantwortung und Markt

• **Wiederholung des PEN Test (Sicherheitstest in der IT)**	September 2023
• **Erstellung einer Operational-Technology Analyse**	bis Ende 2023
• **Erarbeitung eines Lieferantenfragebogens (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz)**	2. Hj 2024
• **Prüfung einer „Greenline“ (d.h. Produkte auf Basis klimaneutraler Rohstoffe)**	2024
• **Berechnung des Product Carbon Footprint für Produkte**	seit 2022

Gemeinwesen und bürgerschaftliches Engagement

• **Durchführung einer Müllsammelaktion der Auszubildenden**	Herbst / Winter 2023
• **Ausrichtung der Homepage auf mehr Nachhaltigkeit**	2024
• **Kontaktaufnahme zum Studiengang „Nachhaltigkeit“ der FH Bocholt**	1. Hj 2024