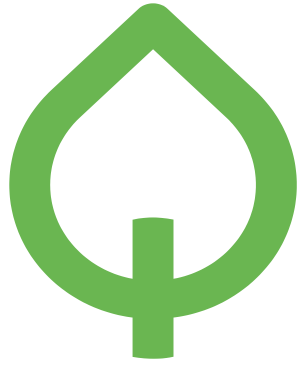


# LANDSCHAFTSBAU VORNHOLT GMBH

CSR-REPORT 2020

**VORNHOLT**  
Erde. Wasser. Landschaft.



**VORNHOLT**  
Erde. Wasser. Landschaft.

Landschaftsbau Vornholt GmbH  
Borken im Münsterland

Ein Team mit 73 Mitarbeiter\*innen  
Gegründet 1982

Unsere Leidenschaft:  
Erde. Wasser. Landschaft.



# CSR BEI LANDSCHAFTSBAU VORNHOLT

## WAS WIR TUN

Landschaftsbau Vornholt steht in Nordrhein-Westfalen seit vielen Jahren für die erfolgreiche Abwicklung von großen und kleinen Landschaftsbauprojekten, bei denen es vor allem um drei Dinge geht: Erde, Wasser und Landschaft. Wir realisieren und pflegen hochwertige Außenanlagen, Parks, Plätze und Pflanzungen sowie ökologische Gewässerbaumaßnahmen für öffentliche Auftraggeber und Gewerbekunden.

Und das machen wir so, wie es die Menschen hier im Münsterland seit jeher auszeichnet. Kein großes Brimborium, sondern einfach anpacken und machen.

## WARUM CSR?

Wir alle sind Teil der Welt, in der wir leben. Ob als Einzelperson, Familie, Team oder Unternehmen.

Es liegt an uns, unsere Welt zu schützen und zu erhalten.

Für uns, für unsere Familien und für uns als Unternehmen. Denn nur in einer funktionalen Umwelt können wir das tun, was wir am besten können: Landschaften gestalten.

Die entscheidende Frage zur CSR lautet für uns also nicht „ob“, sondern „wie“.

## UNSER VERSTÄNDNIS VON CSR

Viele gemeinsame kleine Schritte führen zum Ziel.

Wir wollen als Unternehmen allen Mitarbeitern die Chance geben an den Projekten teil zu nehmen und sich persönlich einzubringen. Gerne auch mit eigenen Ideen. Kein „von oben angeordnet“, sondern ein „sei dabei!“.

Darum haben wir uns entschlossen unsere Kräfte statt auf ein großes auf viele kleine Projekte in unterschiedlichen Handlungsfeldern zu verteilen.



## UNSERE CSR SELBSTBEWERTUNG

Im Rahmen der CSR-Selbstbewertung konnten wir feststellen, dass wir die wesentlichen Punkte unserer Checkliste bereits vollumfänglich oder zumindest zum größten Teil erfüllt haben. Zudem sind einige der Punkt aus der Liste aufgrund der Struktur unseres Unternehmens für uns nicht relevant. So haben wir z. B. auf eine(n) Projektleiter\*in für alle Aktivitäten verzichtet und die Aufgaben auf ein Projektteam verteilt.

## UNSERE PROJEKTZIELE

Im Wesentlichen verfolgen wir mit unseren Projekten fünf Ziele, die Projekte können ein oder mehrere Ziele erfüllen.

- A: Ressourcen schonen
- B: Außenwahrnehmung des Unternehmens verbessern
- C: Lebensraum schaffen
- D: Arbeitnehmerzufriedenheit steigern
- E: Soziale Verantwortung übernehmen

## PROJEKTE UND ZIELE



## VIELE KLEINE SCHRITTE ZUM GROSSEN ZIEL

Da wir, gemäß unseres Ziels der viele kleinen Schritte, über kein „Leuchtturmprojekt“ verfügen, haben alle Projekte bei uns die gleiche hohe Priorität.

# PROJEKTE UND ZIELE

\*= SOBALD EINSATZ ÖKOLOGISCH SINNVOLL, WAHRSCHEINLICH 09./10. 2020

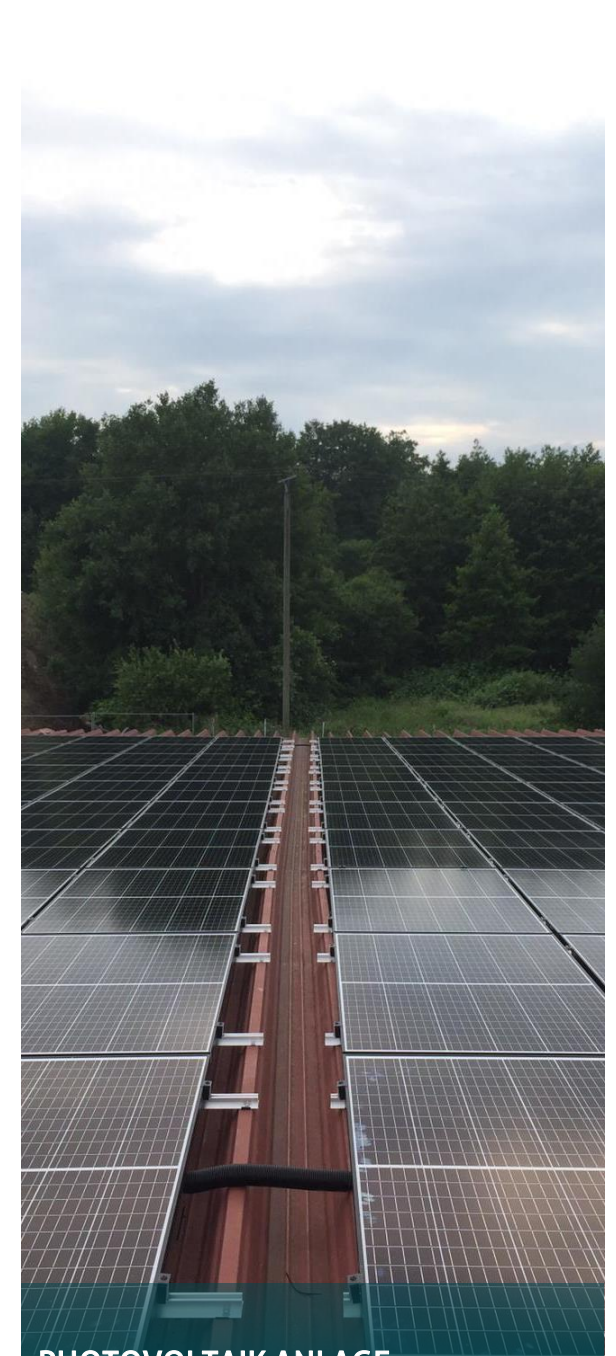
MASSNAHME	ZIEL	TERMIN
Übernahme der Kindergartenbeiträge für MA	D,E	2020/21
Leistungsbewertung mit Peratex 360°	D	Ende 2020
Photovoltaik-Anlage anbringen	A	08/2020
Abfalltrennung optimieren	A	2020
Aufräumaktion im lokalen Umfeld	A,B,C	2020
Sodastream anschaffen	A,D	03/2020
Nistkästen für Steinkauze und Schleiereulen	C	2020
Obstwiese mit alten regionalen Sorten	C	Herbst 2020*
Putzplattenreinigungssystem für Werkstatt	A	2020
Naturnahe Gestaltung des Firmengeländes	B,C,D	Herbst 2020*
Bienenwiese kenntlich machen (Imkerkooperation seit 2019)	B,C	Herbst 2020*
„Momo soll bleiben“	D,E	2020

# EINIGE AUSGEWÄHLTE PROJEKT



## BIENEN FÜR DIE NEUE WIESE

In Kooperation mit Imker Jan Terbrügge haben wir etwa eine halbe Million Bienen auf der neuen Bienenwiese am Betriebshof ansiedeln können.



## PHOTOVOLTAIK ANLAGE

100% Ökostrom inkl. Speichersystem mit bis zu 90 kWp



## „MOMO SOLL BLEIBEN!“

Momo kam als Flüchtling zu uns nach Deutschland. Er hat bei uns seine Ausbildung gemacht, arbeitet jetzt als Geselle bei uns und ist ein wichtiger Teil des Teams! Schön, das Du da bist! Wir tun alles dafür das Du bleiben kannst.



## PUTZLAPPEN-REINIGUNGSSYSTEM FÜR MICHAELS WERKSTATT

In Michaels Werkstatt wird schon mal was schmutzig. Damit er in Zukunft auf den Einsatz von Papiertüchern weitestgehend verzichten kann, haben wir ein Putzlappen-Reinigungssystem angeschafft.



## NATURNÄHE GESTALTUNG DES AUSSENGELÄNDES

Das Münsterland ist natürlich und wunderschön. Das, finden wir, soll man auch auf unserem Außengelände sehen können. Darum gestalten wir es naturnah und regional.

# WAS UNS BEI UNSEREN PROJEKTEN WICHTIG IST



## NACHHALTIGKEIT

Unsere Projekte sollen nicht nur eine einmalige Wirkung haben, sondern nach Möglichkeit langfristige Effekte haben.



## REALISIERBARKEIT

Wir greifen nicht nach den Sternen, sondern setzen unsere Projekte zeitnah und mit den uns vorhandenen Mitteln um.



## SINNHAFTIGKEIT

Wir wollen unser ganzes Team mit auf die Reise nehmen. Mit Projekten die sinnhaft, nachvollziehbar und aus dem Team heraus entstanden sind.



## SICHTBARKEIT

Unsere Projekte sollen für uns und nach außen sichtbare Effekte haben, um unseren Einsatz zu zeigen und andere zu inspirieren. Darum dokumentieren wir unsere Projekte und kommunizieren sie über unsere Kanäle.



# UNSER PERSÖNLICHES CSR-FAZIT

Wir im Münsterland stehen für klare Worte. Auch beim Fazit. Und zu behaupten, alles wäre einfach und leicht, wäre falsch und würde auch unserer Idee von CSR nicht gerecht.

Oft war es nicht einfach, im normalen Arbeitsablauf die Zeit für die Projekte zu finden. Weil dann plötzlich doch noch ein Kunde anruft oder ein Angebot noch schnell raus muss. Einige Projekte brauchen mehr Zeit als geplant und ziehen sich hin, weil Absprachen mit vielen Beteiligten getroffen werden müssen oder auch ganz einfach die Zeit zum pflanzen noch nicht gekommen ist.

Dazu kommen noch die Umstellungen durch die Corona-Pandemie, die nicht nur uns als Unternehmen, sondern unsere gesamte Gesellschaft nachhaltig beeinflussen. So geht es oft in nur in kleinen Schritten voran.

Genau das macht für uns den Erfolg dieses Projektes aus.

Zu sehen wie wir drangeblieben sind, wie sich immer mehr Kolleg\*innen aus dem Team in Projekte vertieft, Ideen eingebracht und einfach mal angefasst haben.

Zu hören, wie sich das Team über die kleinen Erfolge freut und wir damit das Thema Nachhaltigkeit langfristig in unsere Firmen-DNA übernehmen können.

Das ist für uns der große Erfolg bei diesem wichtigen Projekt. Und darauf sind wir auch mächtig stolz.



*„Wir alle müssen unseren Teil dazu beitragen unsere Umwelt und Gesellschaft lebenswert zu erhalten.“*

Christoph Vornholt



**VORNHOLT**  
Erde. Wasser. Landschaft.

DANKE AN DAS GANZE TEAM.  
FÜRS MITMACHEN.  
FÜRS EINBRINGEN.  
DAFÜR, DASS IHR DA SEID, WENN IHR GEBRAUCHT WERDET.